

L'HAD Hôpital à Domicile de Lorient (56) recrute :

**DEUX INFIRMIER.ES DE NUIT INTER EHPAD et coordination nocturne des patients HAD**

**Poste à pourvoir dès que possible**

Dans le cadre de la 2<sup>ème</sup> ligne, nous recrutons 2 IDN pour venir compléter les 4 IDN déjà recrutées dans l'équipe. L'IDN travaillera dans le cadre du dispositif d'astreinte de nuit auprès des EHPAD du territoire de santé n°3 et de la prise en charge de la coordination nocturne des patients suivis en HAD.

Sur appel des aides soignant.e.s et auxiliaires de vies, elle répondra aux situations d'urgences et pourra, selon les situations, intervenir dans les EHPAD pour dispenser des soins infirmiers auprès des résidents.

***Missions***

- Recueille les éléments cliniques et/ou évalue l'état clinique du patient
- Prend connaissance et partage avec le médecin de garde, 15 ou pompiers appelés au cours de la nuit
- Prodigue les premiers soins avant l'arrivée d'un médecin
- Applique les prescriptions médicales : traitements PO et injectables, pansements spécifiques
- Assure la surveillance et le suivi médical en collaboration avec le médecin régulateur
- Trace dans le dossier du résident tous les éléments en lien avec la situation, pour les professionnels de l'EHPAD et médecin traitant
- Prépare l'hospitalisation et/ou accueille les retours d'hospitalisation avec le personnel de nuit en poste à l'EHPAD
- Appelle les familles en cas d'évènements particuliers et selon les consignes laissées par cette dernière et la volonté du résident

**Profil recherché**

***Savoirs (connaissances)***

Connaître la législation de notre secteur d'activité (ex: Loi Claeys-Léonetti)

Avoir les connaissances spécifiques à l'accompagnement de la personne Agée

Connaitre le champ de compétence des aides-soignants

Connaître l'organisation de la permanence des soins sur le territoire

### **Savoir-faire (compétences)**

Maîtriser les soins infirmiers techniques et les organiser  
Savoir utiliser les outils SI mis à sa disposition  
Respecter le secret professionnel et les règles de confidentialité  
Avoir le sens des responsabilités  
Avoir le discernement pour réguler les appels des soignants  
Avoir une capacité de synthèse pour restituer les situations auxquelles il est confronté  
Avoir le sens de l'organisation et du travail en équipe  
Utiliser les règles de manutention  
Avoir la capacité à prendre des initiatives dans le champ de ses compétences et de son rôle propre  
Savoir déléguer dans le champ de compétences de ses collaborateurs

### **Savoir-être (qualités)**

Sens de l'engagement et des responsabilités  
Capacité d'écoute  
Sens du relationnel  
Sens critique  
Pédagogie  
Diplomatie  
Autonomie responsable  
Loyauté  
Confiance en soi  
Esprit d'initiative  
Rôle de médiateur

### **Type d'emploi**

CDI temps partiel 80% annualisé - temps plein  
Garde postée à l'HAD de Lorient – max 120 nuits/an – amplitude 21h/7h  
Rémunération : 35 à 40k €/an selon expérience - statut cadre  
Prime d'intéressement  
Véhicule de service  
Mutuelle santé

### **Formation**

Titulaire d'un diplôme d'Etat infirmier  
Permis B  
Vaccination à jour au regard du code de la santé public  
Expérience souhaitée

Merci d'adresser votre CV + LM au service des Ressources Humaines : [rh@had-lorient.fr](mailto:rh@had-lorient.fr)