

L'HAD Hôpital à Domicile de Lorient (56) recrute :

DEUX INFIRMIER.ES DE NUIT INTER EHPAD et coordination nocturne des patients HAD

Poste à pourvoir dès que possible

Dans le cadre de la 2^{ème} ligne, nous recrutons 2 IDN pour venir compléter les 4 IDN déjà recrutées dans l'équipe. L'IDN travaillera dans le cadre du dispositif d'astreinte de nuit auprès des EHPAD du territoire de santé n°3 et de la prise en charge de la coordination nocturne des patients suivis en HAD.

Sur appel des aides soignant.e.s et auxiliaires de vies, elle répondra aux situations d'urgences et pourra, selon les situations, intervenir dans les EHPAD pour dispenser des soins infirmiers auprès des résidents.

Missions

- Recueille les éléments cliniques et/ou évalue l'état clinique du patient
- Prend connaissance et partage avec le médecin de garde, 15 ou pompiers appelés au cours de la nuit
- Prodigue les premiers soins avant l'arrivée d'un médecin
- Applique les prescriptions médicales : traitements PO et injectables, pansements spécifiques
- Assure la surveillance et le suivi médical en collaboration avec le médecin régulateur
- Trace dans le dossier du résident tous les éléments en lien avec la situation, pour les professionnels de l'EHPAD et médecin traitant
- Prépare l'hospitalisation et/ou accueille les retours d'hospitalisation avec le personnel de nuit en poste à l'EHPAD
- Appelle les familles en cas d'évènements particuliers et selon les consignes laissées par cette dernière et la volonté du résident

Profil recherché

Savoirs (connaissances)

Connaître la législation de notre secteur d'activité (ex: Loi Claeys-Léonetti)

Avoir les connaissances spécifiques à l'accompagnement de la personne Agée

Connaître le champ de compétence des aides-soignants

Connaître l'organisation de la permanence des soins sur le territoire

Savoir-faire (compétences)

Maîtriser les soins infirmiers techniques et les organiser

Savoir utiliser les outils SI mis à sa disposition

Respecter le secret professionnel et les règles de confidentialité

Avoir le sens des responsabilités

Avoir le discernement pour réguler les appels des soignants

Avoir une capacité de synthèse pour restituer les situations auxquelles il est confronté

Avoir le sens de l'organisation et du travail en équipe

Utiliser les règles de manutention

Avoir la capacité à prendre des initiatives dans le champ de ses compétences et de son rôle propre

Savoir déléguer dans le champ de compétences de ses collaborateurs

Savoir-être (qualités)

Sens de l'engagement et des responsabilités

Capacité d'écoute

Sens du relationnel

Sens critique

Pédagogie

Diplomatie

Autonomie responsable

Loyauté

Confiance en soi

Esprit d'initiative

Rôle de médiateur

Type d'emploi

CDI temps partiel 80% annualisé - temps plein

Garde postée à l'HAD de Lorient – max 120 nuits/an – amplitude 21h/7h

Rémunération : 35 à 40k €/an selon expérience - statut cadre

Prime d'intéressement

Véhicule de service

Mutuelle santé

Formation

Titulaire d'un diplôme d'Etat infirmier

Permis B

Vaccination à jour au regard du code de la santé public

Expérience souhaitée

Merci d'adresser votre CV + LM au service des Ressources Humaines : rh@had-lorient.fr